



MERCURI
international

Mercuri International

Leadership Adaptatif

LEADERSHIP ADAPTATIF

OBJECTIF

- **Améliorez vos compétences en leadership et apprenez à adapter votre style de leadership pour guider votre équipe vers le succès.**

CONTENU

- **Qui est le meilleur manager ?**
Passez en revue les différents styles de management et déterminez lequel est, selon vous, le plus efficace.
- **Niveaux de compétence**
Découvrez les facteurs qui influencent les différents niveaux de compétence de vos collaborateurs au travail.
- **Styles de leadership**
Apprenez les principaux styles de leadership et comment adapter votre approche selon la personne avec qui vous interagissez.
- **À vous de jouer !**
Testez votre capacité à utiliser le bon style de leadership avec chaque membre de l'équipe dans des scénarios simulés.
- **Découvrez votre style de leadership préféré**
Identifiez quel est votre style de leadership dominant.
- **Test d'évaluation des compétences**
Évaluez le niveau de ressources et de détermination de vos collaborateurs.
- **Matrice d'évaluation des compétences**
Analysez la matrice pour identifier le style de leadership à adopter selon les différents niveaux de compétence.
- **Qui est le meilleur manager ?**
Déterminez quel style de management est le plus adapté parmi ceux étudiés au début de formation.

PRÉREQUIS

Les nouveaux managers ainsi que managers expérimentés souhaitant améliorer ou rafraîchir leurs compétences en leadership.

PUBLIC CIBLE

- Tous les professionnels souhaitant améliorer ou rafraîchir leurs compétences en leadership.

DURÉE

- 2 jours (14 heures)

FORMAT

- Présentiel ou distanciel ou 100% digital selon les besoins.

PEDAGOGIE

- Une approche expérientielle et participative, alliant auto-diagnostic, mises en situation et échanges entre pairs. Les participants découvrent les 5 styles de leadership, apprennent à adapter leur posture selon le niveau de compétence et de motivation de leurs collaborateurs, et identifient leur propre style de leadership dominant pour renforcer l'efficacité collective.