



Mercuri International

Diriger et gérer
des équipes
multi-fonctionnelles

DIRIGER ET GÉRER DES ÉQUIPES MULTI- FONCTIONNELLES

OBJECTIF

- **Apprenez à travailler efficacement avec un ou plusieurs groupes diversifiés de personnes effectuant des tâches très différentes les unes des autres.**

CONTENU

- **Les bases du travail en équipe**
Identifier les clés d'une équipe performante et les étapes essentielles pour en développer l'efficacité.
- **Développer la confiance**
Comprendre les leviers de la confiance et savoir les activer pour renforcer la collaboration au sein de l'équipe.
- **Influencer sans autorité**
Utiliser la motivation et l'intérêt comme leviers d'influence pour obtenir l'adhésion sans hiérarchie formelle.
- **Culture – Tirer parti des différences**
Reconnaître les différences culturelles et les transformer en atouts pour améliorer la communication et la coopération.
- **La culture dans le monde des affaires**
Adapter sa manière de travailler selon les contextes culturels et comprendre leurs impacts sur les pratiques professionnelles.

PRÉREQUIS

Cette formation s'adresse à tous les nouveaux managers ainsi que managers expérimentés souhaitant améliorer ou actualiser leurs compétences en leadership.

PUBLIC CIBLE

- Tous les professionnels souhaitant améliorer ou actualiser leurs compétences en leadership.

DURÉE

- 2 jours (14 heures)

FORMAT

- Présentiel ou distanciel ou 100% digital selon les besoins.

PEDAGOGIE

- Une approche participative et expérientielle, basée sur des cas concrets et des échanges entre pairs. Les participants apprennent à renforcer la confiance, à influencer sans autorité et à transformer les différences culturelles en leviers de performance collective pour bâtir des équipes plus unies et efficaces.

Date de mise à jour : juillet 2026