



Mercuri International

Conduite du changement

CONDUITE DU CHANGEMENT

OBJECTIF

- **Apprenez à conduire efficacement le processus de changement.**

CONTENU

- **Les 4 phases du changement**
Découvrez les 4 phases du changement auxquelles les individus peuvent être confrontés lors d'un processus de changement : statu quo, évitement, confusion, prise de conscience.
- **Mener le changement**
Découvrez si vous seriez capable d'aider votre équipe à traverser avec succès le cycle du changement grâce à ce scénario.
- **Conseils pour naviguer dans les 4 phases du changement**
Passez en revue les 4 phases du changement et leurs principales caractéristiques, ainsi que des conseils sur la meilleure façon de gérer chacune d'entre elles.
- **Obstacles au changement**
Apprenez à surmonter les différents facteurs qui peuvent affecter votre équipe.
- **Point de réflexion**
Réfléchissez et proposez de nouvelles idées pour préparer votre équipe à affronter avec succès le processus de changement.
- **Facteurs de succès dans la conduite du changement**
Analysez un ensemble de recommandations qui offrent un aperçu des différents aspects à prendre en compte à divers degrés dans un processus de changement.

PRÉREQUIS

Cette formation s'adresse aux nouveaux managers ainsi que managers expérimentés souhaitant améliorer ou rafraîchir leurs compétences en leadership.

PUBLIC CIBLE

- Tous les professionnels souhaitant améliorer ou rafraîchir leurs compétences en leadership.

DURÉE

- 2 jours (14 heures)

FORMAT

- Présentiel ou distanciel ou 100% digital selon les besoins.

PEDAGOGIE

- Une approche expérientielle et participative, basée sur des cas concrets et des mises en situation pour comprendre les quatre phases du changement. Les participants apprennent à guider leur équipe vers la prise de conscience, à lever les résistances et à faciliter une transition fluide et durable.