



Mercuri International

Feedback constructif

FEEDBACK CONSTRUCTIF

OBJECTIF

- **Apprenez à donner un bon feedback qui mène à un changement positif et encourage vos collaborateurs à continuer de progresser professionnellement.**

CONTENU

- **Comment donner un feedback**
Apprenez à distinguer un feedback efficace d'un feedback inefficace, à motiver votre équipe au changement et à adopter le bon processus pour donner ou demander un feedback au travail.
- **Le processus de feedback**
Découvrez les étapes à suivre pour donner ou recevoir un feedback de manière constructive et adaptée.
- **Votre feedback est-il efficace ?**
Testez vos compétences en feedback à travers des situations réelles et évaluez votre capacité à réagir de façon appropriée à chaque scénario.
- **Conseils pour un feedback efficace**
Passez en revue les meilleures pratiques pour formuler ou recevoir un feedback constructif et continuer à progresser professionnellement.

Date de mise à jour : juillet 2026

PRÉREQUIS

Les nouveaux managers ainsi que les managers expérimentés souhaitant améliorer ou rafraîchir leurs compétences en leadership

PUBLIC CIBLE

- Tous les professionnels souhaitant améliorer ou rafraîchir leurs compétences en leadership.

DURÉE

- 2 jours (14 heures)

FORMAT

- Présentiel ou distanciel ou 100% digital selon les besoins.

PEDAGOGIE

- Une approche participative et pragmatique, centrée sur la mise en pratique et l'échange d'expériences. Les participants apprennent à formuler un feedback clair, constructif et motivant, puis à s'entraîner à travers des situations concrètes pour renforcer leur impact et favoriser un changement positif durable.