



Mercuri International

Leadership Adaptatif

LEADERSHIP ADAPTATIF

OBJECTIF

- **Améliorez vos compétences en leadership et apprenez à adapter votre style de leadership pour guider votre équipe vers le succès.**

CONTENU

- **Qui est le meilleur manager ?**
Passez en revue les différents styles de management et déterminez lequel est, selon vous, le plus efficace.
- **Niveaux de compétence**
Découvrez les facteurs qui influencent les différents niveaux de compétence de vos collaborateurs au travail.
- **Styles de leadership**
Apprenez les principaux styles de leadership et comment adapter votre approche selon la personne avec qui vous interagissez.
- **À vous de jouer !**
Testez votre capacité à utiliser le bon style de leadership avec chaque membre de l'équipe dans des scénarios simulés.
- **Découvrez votre style de leadership préféré**
Identifiez quel est votre style de leadership dominant.
- **Test d'évaluation des compétences**
Évaluez le niveau de ressources et de détermination de vos collaborateurs.
- **Matrice d'évaluation des compétences**
Analysez la matrice pour identifier le style de leadership à adopter selon les différents niveaux de compétence.
- **Qui est le meilleur manager ?**
Déterminez quel style de management est le plus adapté parmi ceux étudiés au début de formation.

Date de mise à jour : juillet 2026

PRÉREQUIS

Les nouveaux managers ainsi que managers expérimentés souhaitant améliorer ou rafraîchir leurs compétences en leadership.

PUBLIC CIBLE

- Tous les professionnels souhaitant améliorer ou rafraîchir leurs compétences en leadership.

DURÉE

- 2 jours (14 heures)

FORMAT

- Présentiel ou distanciel ou 100% digital selon les besoins.

PEDAGOGIE

- Une approche expérientielle et participative, alliant auto-diagnostic, mises en situation et échanges entre pairs. Les participants découvrent les 5 styles de leadership, apprennent à adapter leur posture selon le niveau de compétence et de motivation de leurs collaborateurs, et identifient leur propre style de leadership dominant pour renforcer l'efficacité collective.